



- 🍃 Detta kontrakt skall förtydliga vilka krav samt vidtagande medarbetarna i Feellip UF tillgodohar.
- 🍃 Samtliga i gruppen skall sträva efter gemensamma mål; något som uppfylls genom effektivt arbete, god kommunikation samt bra samarbete i företagets helhet.
- 🍃 Det skall vara roligt att jobba tillsammans, därför är det viktigt att lyssna på varandra, visa respekt och i allmänhet kommunicera en gång för mycket.
- 🍃 Samtliga skall vara informerade om vad som pågår inom Feellip UF. Detta uppfylls genom regelbundna styrelsemöten och arbetsmöten.
- 🍃 Vid eventuella problem skall samtliga vara informerade inom en 24h period. Det är VD:n som först blir informerad, och som sedan vidarebefordrar och kallar till ev. diskussion.
- 🍃 Istället för att bära på irritation eller skeptiska tankar skall problem och åsikt omedelbart framföras till berörd; detta för att undvika onödiga och grövre problem samt missförstånd.
- 🍃 Medarbetarna skall använda sunt förnuft och visa intresse för arbetet! Tänk en gång extra innan något yttras.
- 🍃 Vid beslutstagande skall gruppen vara enig. När inte samtliga samtycker är det viktigt att finna lösningar som på bästa sätt gör alla nöjda. Även om någon inte har full förståelse eller enighet måste man hitta en kompromiss, principen gynnar personen själv vid ett annat tillfälle.

För att säkerhetsställa detta krävs alltså att man som medarbetare:

- Arbetar effektivt
- Håller god kommunikation och samarbete
- Lyssnar på varandra och visar respekt
- Är informerad om vad som pågår
- Vid eventuella problem skall vara informerade inom 24h
- Framför åsikter eller problem omedelbart till berörd
- Använder sunt förnuft och visar intresse för arbetet
- Är villiga att kompromissa

*Som medarbetare i FeellIP UF har jag tagit del av ovanstående och förbinder mig härmed att följa de mentala mål som är uppsatta inom ramen för företaget.*

---

***Ort***

---

***Datum***

---

***Medarbetares underskrift***

---

***Namnförtydligande***