










absorbball

M E N T A L T K O N T R A K T

Detta kontrakt skall förtydliga de rättigheter samt skyldigheter som företagsmedlemmarna i absorbball UF har gentemot varandra.

-  Samtliga i gruppen skall sträva efter gemensamma mål; något som uppfylls genom effektivt arbete, god kommunikation samt en god prestationsvilja.
-  Alla skall trivas i vår arbetsmiljö, det är viktigt att lyssna på varandra, visa respekt och irritationsmoment uppdagas - kommunicera.
-  Samtliga gruppmedlemmar skall vara informerade om vad som sker inom företaget. Detta genom regelbundna styrelsemöten och veckomöten.
-  Vid eventuella problem skall samtliga medlemmar vara informerade inom en 24h period. Det är VDn som först skall kontaktas/informeras som sedan vidarebefordrar och kallar till ev. möte.
-  Istället för att bära på irritation eller skeptiska tankar skall problem och åsikt omedelbart framföras till berörd; detta för att undvika onödiga och grövre problem samt missförstånd.
-  Som medarbetare skall du använda sunt förnuft, visa intresse för arbetet samt vara engagerad - detta för att alla skall vara lika delaktiga i företagets arbete.
-  Tala är silver; lyssna är guld. Som medarbetare är det viktigt att föra fram sin relevanta åsikt men främst att lyssna och höra varandra.
-  Vid beslutstagande skall gruppen vara enig. När inte samtliga samtycker är det viktigt att finna lösningar som på bästa sätt gör alla nöjda. Då delar av företaget blir oense i en fråga är det VD och VVD som tar det slutgiltiga beslutet.
-  Sekretess gäller alla dokument som skapas i ändamål för företaget samt information som rör tävlingsmoment.

Som en del av absorball UF krävs sammanfattningsvis följande

- Arbeta efter företagets gemensamma mål
- Hålla god och öppen kommunikation
- Ta emot samt ta till sig information
- Följa en 24h policy vid problem
- Lösa irritationsmoment omgående med berörda parter
- Visa intresse samt engagemang
- Visa respekt och lyssna på vad resterande medlemmar vill föra fram
- Vara öppen för kompromiss vid beslutstagande
- Respektera sekretess vad gäller dokument samt inför tävlingmoment

Som medarbetare i absorball UF har jag tagit del av ovanstående och förbinder mig härmed att följa de mentala mål som formar ramen för det företag vi startat tillsammans.

Jannie Schönhult

Malin Sellbom

Hannes Rehnström

Moa Zeidlitz

Frode Gottschalk

Helsingborg

2010-10-19