



Fyra starka men helt skilda viljor, fyra personligheter med olika bakgrunder och erfarenheter, fyra elever som antog sin största utmaning hitintills. En grupp bestående av envisa tjejer, tidigare nära vänner och samtliga skilda typer av ledare. Som bäddat för konflikter och missuppfattningar.

Under de första veckorna som kollegor insåg vi tidigt att denna form av samarbete krävde mycket av tre faktorer. Ärlighet, tydlighet samt motivation. Vår grupp innehöll för lite av samtliga element vilket bidrog till bakåtsträvande dålig stämning och konflikter, främst baserade på missförstånd och tveksamhet. Vi satte oss ner för att ta tid till att reda upp all röra och lägga korten på bordet. För att kunna genomföra UF-året och prestera över huvudtaget var vi tvungna att först skapa ett starkt och svetsat team. Detta var inget som skulle ta en eftermiddag men vi började där och då för att så ett frö.

”Heta stolen” har för oss varit ett gott redskap för att skapa feedback-kultur och en mer ärlig form av kommunikation. Något som samtliga inte var vana vid under uppstarten av firman. Genom att strukturera upp vårt arbete och uppgifter i mer rimliga ”att göra listor” och tydliga mötesprotokoll skapade vi tydlighet. Att skriva klart affärsplanen på en tisdag är inte ett realistiskt eller mätbart mål. Ärlig och tydlig kommunikation samt ledarskap bidrog till att gruppen formades närmre mot en enhet. Vi blev trygga i gruppen, landade i uppgiften och fick positiv respons av omvärlden vilket skapade motivation och drivkraft till att vilja och våga utvecklas. Med detta, började vi lita på varandra till fullo vilket fortsättningsvis minimerade onödiga missförstånd och konflikter.

Cadeau har ständigt strävat efter att ha kul. Ytterligare en faktor som skapat ett sammanfogat team. Våra möten är aldrig tråkiga då vi är flexibla och snabbt kan byta allvar mot gapskratt. I början av året fokuserade vi mycket på att lära känna varandra, allas styrkor och allas svagheter. Vi har under året även umgåtts mycket på fritiden, tagit helger och eftermiddagar till att baka, prata, sova, studera, shoppa och åka på diverse utflykter. Vi samlade tuffa frågor i en skål som vi sedan tog upp under en gemensam middag. Vi blottade våra mest galna sidor. Vi delade med oss av härliga och tråkiga minnen och känslor. Allt för att bättra på förtroendet och komma närmre. Det roliga i vardagen och i arbetet bidrog till att vi skapade motivation och positivinställning till företaget och till de måsten som uppstod.

Tacksamma över samtliga konflikter reflekterar vi över det gångna året. Vilken tur att vi var och fortfarande är så olika. Det är i motgång vi har utvecklats som mest, som individer och i grupp. Vi har identifierat vilka olika typer vi är som ledare, kollegor och konflikthanterare. Något som är otroligt viktigt att veta om sig själv inför framtiden. Alla har både styrkor och svagheter, men det är genom konflikter och missförstånd vi kan urskilja våra svaga punkter och börja jobba på dem. Med facit i hand inser vi att våra olikheter bidragit till en dynamisk grupp som kompletterat varandra och framför skapat extrem utveckling på kort tid.

Lyckliga över att det i september 2012 blev vi, Cadeau, summerar vi nu året. Vägen har inte varit rak. Nyfiket har vi ofta valt den taggiga vägen. Vägen tillhörande röda skyltar med döskallar på, den ingen annan skulle vågat gå. Man kan lära sig av andras misstag men bäst lär man sig av de man själv orsakar. Vi blickar nu vetgirigt framåt, med varsin tung ryggsäck fylld av erfarenheter och försprång, mot framtiden.