

## Betyg E

### **Begrepp**

- ▶ Du redogör, **översiktligt**, för innebörden av begrepp inom ledarskap och organisation.

### **Modeller**

- ▶ Du förklarar **översiktligt**, med hjälp av teorier och modeller, olika företeelser och sammanhang.
- ▶ Du för, **enkla**, resonemang om teoriernas och modellernas användbarhet.

### **Individen och gruppen**

- ▶ Du redogör, **översiktligt**, för hur individer och grupper fungerar inom en organiserad verksamhet.

### **Kommunikation**

- ▶ Du redogör, **översiktligt**, för former för kommunikation och samverkan.

### **Konflikter & motivation**

- ▶ Du redogör, **översiktligt**, för metoder som kan användas vid konflikthantering och för att skapa motivation.
- ▶ Du värderar, med **enkla** omdömen, de olika formerna och metoderna.

### **Ledarskap**

- ▶ Du beskriver, **översiktligt**, olika ledarskapsformer och för **enkla** resonemang om vilken betydelse ledarskapsformen har för en verksamhet.

### **Organisationsteori**

- ▶ Du beskriver, **översiktligt**, olika organisationsformer och för **enkla** resonemang om deras användbarhet.
- ▶ Du redogör, **översiktligt**, för hur organisationskulturer uppstår.
- ▶ Du för, **enkla**, resonemang om organisationskulturens påverkan på ledarskap, medarbetare och resultat inom en verksamhet.

### **Frågeställningar**

- ▶ Du identifierar och formulerar, **enkla**, frågeställningar inom ledarskap och organisation samt för, **enkla**, resonemang om dessa.

### **Metoder**

- ▶ Du använder, **i samråd** med handledare, relevanta metoder för att leda och organisera en verksamhet i bekanta situationer.

### **Feedback, reflektion, insikt & utvärdering**

- ▶ Du **samråder** med din handledare och bedömer, **med viss säkerhet**, din egen förmåga och situationens krav.

## Betyg C

### **Begrepp**

- ▶ Du redogör, **utförligt**, för innebörden av begrepp inom ledarskap och organisation.

### **Modeller**

- ▶ Du förklarar **utförligt**, med hjälp av teorier och modeller, olika företeelser och sammanhang.
- ▶ Du för, **välgrundade**, resonemang om teoriernas och modellernas användbarhet.

### **Individen och gruppen**

- ▶ Du redogör, **utförligt**, för hur individer och grupper fungerar inom en organiserad verksamhet

### **Kommunikation**

- ▶ Du redogör, **utförligt**, för former för kommunikation och samverkan.

### **Konflikter & motivation**

- ▶ Du redogör, **utförligt**, för metoder som kan användas vid konflikthantering och för att skapa motivation.
- ▶ Du värderar, med **enkla** omdömen, de olika formerna och metoderna.

### **Ledarskap**

- ▶ Du beskriver, **utförligt**, olika ledarskapsformer och för **välgrundade** resonemang om vilken betydelse ledarskapsformen har för en verksamhet.

### **Organisationsteori**

- ▶ Du beskriver, **utförligt**, olika organisationsformer och för **välgrundade** resonemang om deras användbarhet.
- ▶ Du redogör, **utförligt**, för hur organisationskulturer uppstår.
- ▶ Du för, **välgrundade**, resonemang om organisationskulturens påverkan på ledarskap, medarbetare och resultat inom en verksamhet.

### **Frågeställningar**

- ▶ Du identifierar och formulerar frågeställningar inom ledarskap och organisation samt för **välgrundade** resonemang om dessa.

### **Metoder**

- ▶ Du använder, **efter samråd** med handledare, relevanta metoder för att leda och organisera en verksamhet i bekanta situationer.

### **Feedback, reflektion, insikt & utvärdering**

- ▶ Du **samråder** med din handledare och bedömer **med viss säkerhet** din egen förmåga och situationens krav.

Betyg E

Betyg C

## Betyg A

### **Begrepp**

- ▶ Du redogör, **utförligt och nyanserat**, för innebörden av begrepp inom ledarskap och organisation.

### **Modeller**

- ▶ Du förklarar **utförligt och nyanserat**, med hjälp av teorier och modeller, olika företeelser och sammanhang.
- ▶ Du för, **välgrundade och nyanserade**, resonemang om teoriernas och modellernas användbarhet

### **Individen och gruppen**

- ▶ Du redogör, **utförligt och nyanserat**, för hur individer och grupper fungerar inom en organiserad verksamhet

### **Kommunikation**

- ▶ Du redogör, **utförligt och nyanserat**, för former för kommunikation och samverkan.

### **Konflikter & motivation**

- ▶ Du redogör, **utförligt och nyanserat**, för metoder som kan användas vid konflikthantering och för att skapa motivation.
- ▶ Du värderar, med **nyanserade** omdömen, de olika formerna och metoderna.

### **Ledarskap**

- ▶ Du beskriver, **utförligt och nyanserat**, olika ledarskapsformer och för **välgrundade och nyanserade** resonemang om vilken betydelse ledarskapsformen har för en verksamhet.

### **Organisationsteori**

- ▶ Du beskriver, **utförligt och nyanserat**, olika organisationsformer och för **välgrundade och nyanserade** resonemang om deras användbarhet.
- ▶ Du redogör, **utförligt och nyanserat**, för hur organisationskulturer uppstår.
- ▶ Du för, **välgrundade och nyanserade**, resonemang om organisationskulturens påverkan på ledarskap, medarbetare och resultat inom en verksamhet.

### **Frågeställningar**

- ▶ Du identifierar och formulerar **komplexa** frågeställningar inom ledarskap och organisation samt för **välgrundade och nyanserade** resonemang om dem.

---

Betyg E

Betyg C

## Betyg A

### **Metoder**

- ▶ Du använder, **efter samråd** med handledare, relevanta metoder för att leda och organisera en verksamhet i bekanta **men även i nya** situationer.

### **Feedback, reflektion, insikt & utvärdering**

- ▶ Du **samråder** med din handledare och bedömer **med säkerhet** din egen förmåga och situationens krav.

## Betyget D

Betyget D innebär att kunskapskraven för E och till övervägande del för C är uppfyllda.

## Betyget B

Betyget B innebär att kunskapskraven för C och till övervägande del för A är uppfyllda.