

## Tio budord för det hederliga företaget

- 1 Företaget ska ha en enda moral.
- 2 En befordrad fuskare föder tio nya.
- 3 Det hederliga företaget fordrar en hederlig chef.
- 4 Etik och ansvar måste decentraliseras till alla ansvarsområden.
- 5 God etik fordrar ständigt underhåll.
- 6 Moraliserande är ingen väg till god moral.
- 7 Perspektiv utifrån och från skilda utgångspunkter hindrar det smygande förfallet.
- 8 Skilj på omoral och ogillande.
- 9 Omoralen började inte i går och kommer att finnas långt efter dagens predikanter.
- 10 Självakning hos individen är alltid sista spärren.

Av Gustaf Douglas, företagsledare Latour AB  
i boken - Vad ska man med moral till i näringslivet?



I slutet av 90-talet gjorde Per Öqvist i Dagens Industri en intervju med Gustaf Douglas, ägare & grundare av investmentbolaget Latour AB.

## Viktigt ledarskap

Kan uttryckas som en känd amerikansk general gjorde,

”Be a man, know your stuff and take care of your men”.

Det viktigt att veta att kvinnor i den meningen kan vara karlar, precis som män kan vara kärringar.

Du ska stå för något för att vara ledare. Ha ledstjärnor, behärska ditt område och stå för principer. Du ska känna den kreativa processen och kunna din verksamhet på djupet.

## Relationen till dina anställda?

Du ska hålla din personal om ryggen. Du överger inte en kamrat som vacklar eller såras i strid. Du bygger moral genom exempel och slår ned på fusk. Du uppmuntrar anställda som gör det enorma vardagsarbete som krävs.

Du ställer dig inte i vägen för den uppskattning företagets stjärnor gör sig förtjänta av och du skyddar dem i motgång, även om de gjort fel. Utåt kan du försvara en medarbetare mycket länge, även om du inåt gör klart vad som gäller. En medarbetare ska inte förnedras, även om yrkesinsatsen är underkänd.

Ofta när en anställd ska skiljas från en befattning behandlas han/hon illa. Det är vidrigt och helt emot hur Gustaf ser på ledarskap.

## Fusk

Det finns tillfällen då en medarbetare försitter sin chans redan första gången, som när någon stulit. Vissa former av behandling av människor faller under det oförlåtligas gräns.

## Översitteri

Du försöker inte komma i överläge genom att sätta dig på någon medarbetare eller annan medmänniska. En sann ledare behandlar aldrig servicepersonal illa.

## Ledstjärnor

Det finns något som heter rätt och orätt - en vanlig enkel hederlighet är vad det handlar om. Självaktning är också en viktig ledstjärna. När du gjort något ska du sedan kunna stå fram för spegeln och känna sann glädje.

## Gustaf som ledare!

Att hålla ord, vara rak, tro på individen och att låta folk som gjort jobbet få äran.

De betyg som betyder något ges av en liten nära krets av människor i företaget. Mottagandet i våra fabriker eller av enskilda anställda är mycket viktigare än vad andra tycker och tänker.