

Att kunna arbeta i grupp är en av många framgångsfaktorer som du ska lära dig hantera. När du arbetar själv har du oftast kontroll över ditt eget skeende, men när du hamnar i en grupp finns mångdubbelt flera olika variabler som gör att du kan tappa fotfästet.

Det är inga konstiga saker alls, men du måste lära dig hantera mer än dig själv samtidigt som du måste utveckla dina inre egenskaper och färdigheter.

## Skillnader

Fastna aldrig i skillnaderna som finns i gruppen. Det är viktigt att du använder skillnaderna som en styrka som öppnar dina ögon för hur du ska kunna utvecklas som en bättre lagspelare. Det är ett faktum att alla gruppmedlemmar,

- är olika
- har olika värderingar
- har olika ambitionsnivåer
- har olika sätt att angripa en uppgift på

Acceptera varandra och dra nytta av varandras styrkor. Gruppen ska inte vara en samling individer utan en stark enhet, ett team.

## Uppgift vs person

i sportvärlden är emblemet på bröstet mycket viktigare än namnet på din rygg. Zlatan får inga poäng för att han gör mål, det är - laget - som rycker tre poäng. Du ska använda gruppens resurser fullt ut. När ett problem uppstår ska du alltid fokusera på uppgiften och aldrig på personen.

## Ledarskap

Var alltid storsint och se förbi dina egna intressen och sätt gruppens förväntade resultat först. Vad ska lösas, på vilket sätt, av vem och när ska det vara klart? Du måste kommunicera för att kunna lära dig förstå dina medarbetare. Bättre ett möte för mycket än ett möte för lite.

Du ska inte bara ta ansvar för ditt eget ledarskap utan även för gruppens samlade ledarskap. När gruppen missar målet har du missat målet.

## Brist på ansvar

En av de vanligare problem som uppstår i ett grupparbete är att en person har tagit på sig att leverera något, med given kvalitet till ett givet datum. När detta inte sker uppstår irritation. Det är viktigt att gemensamt skapa spelregler för gruppen t ex ett mentalt kontrakt. Ta även upp vad som sker om överenskommelsen bryts. Vad blir det för konsekvenser - action genererar alltid reaction.

## Skilda ambitioner

Om samtliga gruppmedlemmar har samma ambitionsnivå kommer arbetet att rulla på av bara farten. Men, när ambitionsnivån brister blir det oftast problem, stora problem. Det är viktigt att redan från början, reda ut vilken ambitionsnivå gruppen och dess gruppmedlemmar har.

Klargör målet med uppgiften och tydliggör vad som är gruppens förväntade resultat. När det ska vara klart och hur uppgiften ska lösas.

## Brist på fokus

Det är lätt att glida iväg. Du upplever att du "arbetat" med gruppen under 8 h. Men i själva verket har du bara varit produktiv under 2 h. Både du och dina medarbetare har snackat annat. Skilj på arbete och fritid och lär dig inse när du/ni schabblat bort viktig tid.

## Arbetstid vs fritid

Dela in arbetsdagen i arbetstid och fritid. Så ser det ut på de flesta arbetsplatser. Ingen är 100% produktiv i åtta timmar. Gruppen kan kanske arbeta i två timmar och ta 30 min paus för en fika eller något annat.

Det är viktigt att du skapar en struktur som styr dig själv och din grupp. Håll veckomöten och andra behövliga möten där du tar fram korta och långa handlingsplaner som du ska rapportera tillbaka till mötet nästa vecka eller på nästa styrelsemöte.

Var noga med att välja en ordförande till mötets som kan **styra** mötet mot dess mål. Glöm inte att komma väl förberedd till alla dina möten. På företagets möten ska det antingen informeras, rapporteras eller tas beslut.

"Den som tror att han är för liten för att göra någon skillnad har aldrig haft en mygga i sovrummet"

- Jan Cederquist, på Facebook, 2009