

Bra gruppdynamik

Högt ansvars-kännande och god kunskap om den egna organisationen/mål/riktlinjer.

Tar stöd av det befintliga ramverket och gör det bästa av det.

Stort fokus på att vilja och att lyckas vinna.

Identifierar mål och genererar aktivitet för att leverera med med rätt kvalitet.

Stort fokus på din egen prestation.

Gillar tydliga roller och struktur. Alla ser helheten och vet slutmålet.

Öppen grupp, d v s trygg med öppen och rak kommunikation

Mindre bra gruppdynamik

Lågt ansvars-kännande och mindre god kunskap ..

Fokus å vad som inte går att påverka. Läger stor/fel energi på vad som går att undvika.

Letar yttre omständigheter som anledningar att inte lyckas. Upplever oftast resursbrist.

Många orealistiska åsikter och idéer som ska genomföras av andra vilket genererar låg aktivitet och dålig leverans.

Undviker att utvärdera sin egen insats. Allt handlar om gemensamma omständigheter.

Otydliga roller. Alla upplever målen olika och alla springer efter "samma" boll.

Sluten grupp, d v s otrygg med bristfällig kommunikation och mycket "bullshit".

Ditt individuella ansvar

Du själv är ansvarig för ditt eget beteende, ingen annan

Du ansvarar för ditt goda förhållningssätt till alla dina medarbetare och alla situationer.

Du tar initiativet och ansvarar för din egen framtid.

Du är alltid ditt eget varumärke

Allt som du gör eller inte gör påverkar dina medarbetare.

Du ska alltid satsa på det du upplever som personligt viktigt. Det kan t ex vara vänskap, ärlighet eller professionalism.