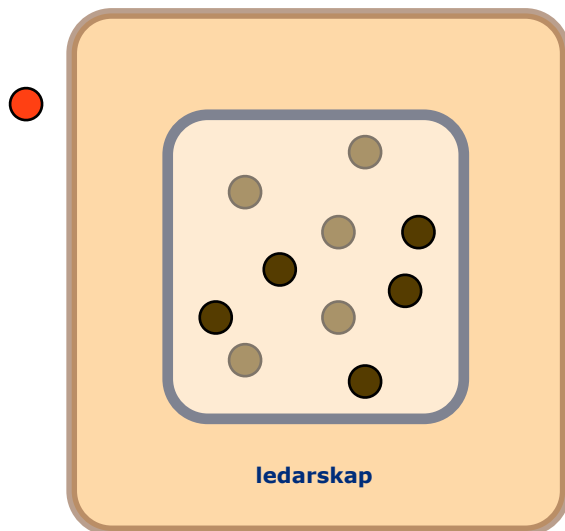


Ledarskap sker i relationen mellan två personer, ledaren och den person som blir ledd - i mellanrummet mellan personerna. Den person som leds ger sitt mandat till [legitimerar] ledaren att leda honom/henne. Den goda ledaren håller ett lagom avstånd till sina gruppmedlemmar. Står inte utanför och är inte heller aktivt inne i gruppen.

Ledaren befinner sig utanför gränsen.

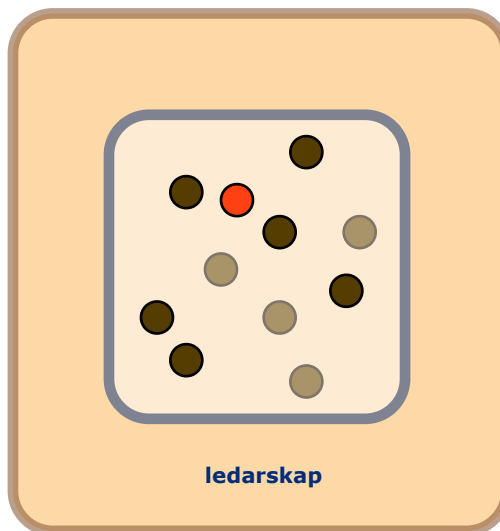


Ledaren har för mycket distans till gruppen. Han/hon intresserar sig mer för sina ledarkollegor.

Lojalitet finns inte gentemot sin grupp utan till andra utanför.

Gruppen saknar vi-känsla.

Ledaren befinner sig inne i gruppen.

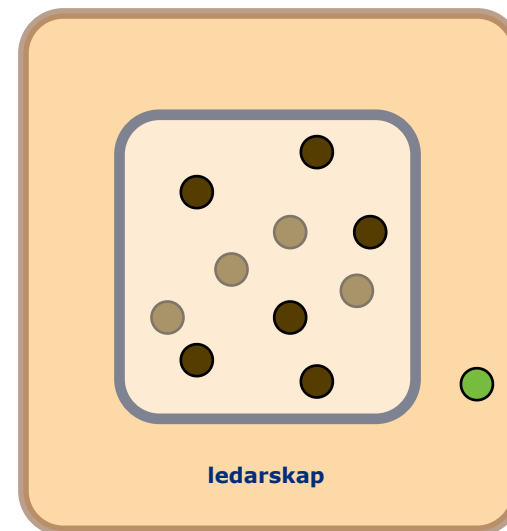


Ledaren har för lite distans till sin grupp. Han/hon känner sig som en i gänget.

Det finns för mycket lojalitet mot sin grupp. Det saknas mod att våga ta svåra beslut.

Gruppen känner osäkerhet p g a dålig styrning.

Ledaren befinner sig på gränsen.



Ledaren placerar sig på gränsen. Det innebär att han/hon visar samma styrka utåt och inåt, d v s uppåt och nedåt.

Det krävs mod och integritet att våga stå ensam Ledaren följer sin egen ledningsfilosofi och löser uppkomna problem genom att lyssna och agera. Respekteras.