

För några år sedan, kring 2008, fick jag en förfrågan från min kära chef Henrik Heide om jag inte kunde ta fram en modell som skulle vara organisations ledord. Sagt och gjort SKALD såg dagens ljus.

Idag arbetar både personalen och våra ungdomar med ledorden i SKALD,

- ▶ **S**ervicemedvetenhet
- ▶ **K**reativitet
- ▶ **A**nsvarstagande
- ▶ **L**edarskap
- ▶ **D**rivkraft

### ***Servicemedvetenhet***

Kan t ex betyda att du,

- ▶ ställer upp för andra
- ▶ gör något oombett
- ▶ är positiv
- ▶ är självgående
- ▶ är prestigelös

### ***Kreativitet***

Kan t ex betyda att du,

- ▶ vågar tänka annorlunda
- ▶ går en annan väg
- ▶ vågar göra annorlunda
- ▶ vågar göra fel

### ***Ansvarstagande***

Kan t ex betyda att du,

- ▶ tar ansvar för helheten
- ▶ aldrig pekar på andra - dina misstag är ditt eget ansvar
- ▶ är proaktiv
- ▶ tar ansvar för din egen framtid
- ▶ arbetar med, mål - plan - resultat - uppföljning

### ***Ledarskap***

Kan t ex betyda att du,

- ▶ odlar ditt eget varumärke
- ▶ vill vara en positiv förebild för den yngre generationen
- ▶ möter din omgivning som en medmänniska
- ▶ väljer att omfamna dagen enligt mottot "wake up happy"
- ▶ är en lagspelare
- ▶ tar ansvar för din egen motivation

### ***Drivkraft***

Kan t ex betyda att du,

- ▶ är aktiv - ju mer du har att göra desto mer hinner du med
- ▶ levererar det du utlovat - med rätt kvalitet vid rätt tidpunkt
- ▶ är strukturerad
- ▶ är resultatorienterad
- ▶ ser till att möta många människor som ger dig input
- ▶ nätverkar för att omge dig med rätt personer