

## Lärande

### Du som person

- Ökad kompetens.
- Vidareutveckla förmågor.
- Effektivitet.

### Din organisation

- Nyttja hela individens kompetens.
- Utveckling av spetskompetens.
- Utveckling av breddkompetens.

## Spaning & avstämning

### Du som person

- Aktuell info genererar kompetens.
- Vetskap om att jag gör rätt.
- Effektivitet

### Din organisation

- Aktuell kompetens.
- Effektivitet.
- Tidseffektiv omvärldsbevakning.
- Enhetlighet och samsyn.
- Rätt utvecklingsåtgärder

## Kontakter

### Du som person

- Kunskap, var kunskapen finns.
- Initiativförmåga.
- Ingångar till fortsatt utveckling.

### Din organisation

- Kompetens
- Tänkbara samarbetspartners.
- Effektivitet.

## Stöd

### Du som person

- Bekräftelse.
- Tillhörighet.
- Arbetstillfredsställelse.
- Trygghet.

### Din organisation

- Produktivitet.
- Mindre sjukfrånvaro.

## Påverkan & utveckling

### Du som person

- Få till stånd utveckling.
- Inspiration till förbättringar.
- Inspiration till förnyelse.

### Din organisation

- Bra underlag för mjuka beslut.
- Kvalitet.
- Effektivitet.

## Samverkan mellan org

### Du som person

- Inspiration.
- Ökad kompetens.

### Din organisation

- Klokt nyttjande av resurser.
- Effektivt nyttjande av spetskomp ..
- Synergieffekter.

## Kontinuitet

### Du som person

- Möjlighet till kompetensutveckling.
- Trygghet.

### Din organisation

- Behåller kompetens.
- Effektivitet.

## Annat

### Du som person

- Kreativitet.
- Inspiration.
- Glädje.
- Motivation.
- Engagemang.

### Din organisation

- Effektiv problemlösning.
- Produktivitet.
- Attraktiv arbetsgivare.
- Lägre personalomsättning.