
	Tillhörandefasen	Rollsökningfasen	Öppenhetsfasen
Gruppens fokus	Medlemskap - in eller ut.	Konfrontation.	Relation.
Medlemmarna agerar	Tillfällig förening. Beroende.	Oberoende.	Samarbete.
Kärnfrågor	Blir jag accepterad? Accepterar jag de övriga?	Har jag rätt kompetens? Har de övriga rätt kompetens?	Är jag omtyckt? Finns ett ömsesidigt beroende?
Självvranssakning	Passar jag in i gruppen? Vilka är mina gruppmedlemmar?	Vem eller vilka är ledare? Hur stort inflytande har de? Vilket ansvar får jag? Kan jag hävda min position?	Är jag omtyckt? Tycker jag om de övriga?
Viktiga frågor	Passar jag in i gruppen? Vem är de övriga? Vill jag vara med dem? Får jag vara med dem?	Uppskattas min kompetens? Respekteras min kompetens? Uppskattas deras kompetens? Respekteras deras kompetens?	Hur stor närhet är tillåtet? Kan jag visa känslor? Är gruppen lojal? Hur öppen är gruppen? Är jag en del av gänget?

	Tillhörandefasen	Rollsökningfasen	Öppenhetsfasen
Vanliga beteenden	Prata för mycket. Dra sig undan. Kontrollera kompetens och behörighet. Berätta fiskehistorier. Kontrollera ledarens kompetens. Ifrågasätt gruppens mål & normer.	Uppnå eller undvika ledarskap. Bilda undergrupper. Plåstra om och skydda. Välj äldst att leda. Välj minst inflytelserika att leda. Rösta fram en ledare.	Känna tillit i gruppen Uttrycka sig positivt & negativt Mindre utrymme och mer kroppskontakt
Behov	Känna sig betydelsefull.	Känna sig kompetent.	Känna sig omtyckt.
Rädsla	Att bli ignorerad.	Att bli inkompetent.	Att bli avvisad.
Ledarskap	Hög närvaro.	Skapa större oberoende.	Utmana gruppen, hålla den stimulerad och delegera.