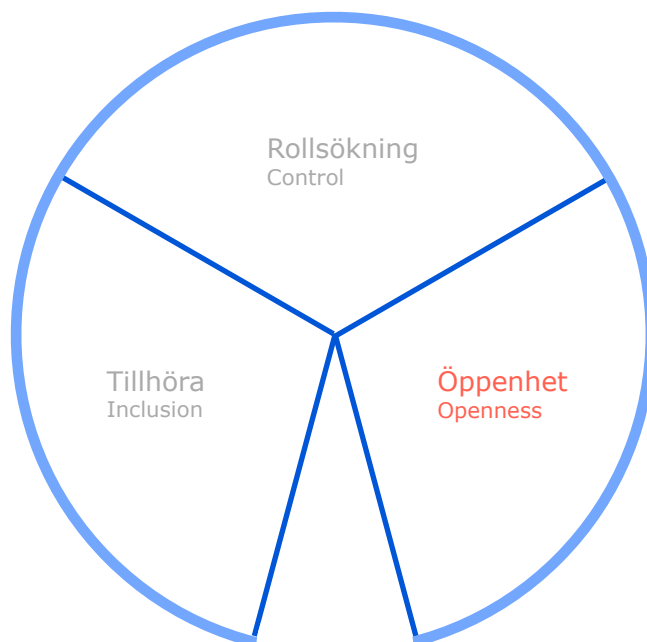


FIRO-modellen

Will Schutz



Den sista övergripande fasen är öppenhetsfasen vars fokus ligger på att skapa ett effektivt team. Här försöker gruppens medlemmar öppna upp sig mot varandra och med sina känslor visa vad de känner. Resultatet är starkt beroende på hur mycket du och dina gruppmedlemmar vågar öppna er inför varandra. Gruppen arbetar mer effektivt.

Det finns inget fotbollslag som har nytta av Zlatan om vi binder upp ett av hans ben. Ditt lag behöver 100% av dig, inte 85% eller 97%. Det är bara 100% som duger om du vill ta gruppen till ett team.

Hur mycket vågar jag öppna mig ..

Mod är en av livet viktigaste ingredienser. Ju mer du vågar öppna upp dig desto mer vinner du i form av personlig utveckling och självledarskap. När du inser detta kommer ditt mod att öka.

Trygghet

När ditt och dina medlemmars mod ökar skapas ett öppet samtalsklimat. I denna trygga miljö ges mycket goda förutsättningar för att lösa eventuella kommunikationsproblem.

Du räds inte motsättningar, problem och konflikter utan du ser dem som möjligheter med flera möjliga lösningar.

Oftast skapas en feedback-kultur där medlemmarna kommer överens om att ge och ta feedback baserat på respekt och enbart i syfte att utveckla sina medarbetare.

I ett öppet klimat med högt i tak fungerar kommunikationen inom gruppen och den kan fokusera energin på att lösa uppgiften och att nå uppsatta mål.

En steg bak

Från öppenhetsfasen kan gruppen så småningom gå tillbaka till en ny rollsökningsfas eller ytterligare ett steg bak. Det är vanligt om t ex ett problem inte lösts, om en ny medlem tas in i gruppen eller om grupper slås samman.

Samhörighet

Att känna sig nyttig och delaktig i en grupp är ett av människans basala behov. Alla dina frågor som handlar om mjuka värden är besvarade. Du och övriga medlemmar har mognat och samarbetar mer effektivt. Det uppstår lagande där gruppens resultat är viktigare ditt eget ego. Både du och dina medlemmar är flexibel och lösningsorienterad inom de flesta områden.

Jag vill

Du är beredd att investera både energi och engagemang i gruppen. Du är beredd på att ta hänsyn till dina gruppmedlemmars behov. Du vill även prioritera gruppens ömsesidiga beroende.

Ledarskap

Ledaren tar ett steg tillbaka och låter gruppen utöva sitt eget ansvar. Gruppen använder sig frivilligt av ledarens auktoritet och kompetenser för att uppnå sina mål.

När gruppen återgår till en tidigare fas får ledaren hänga med och utöva ett situationsanpassat ledarskap. Din grupp är aldrig statisk utan gruppprocesser pågår ständigt.

Ledaren är dock fortfarande huvudansvarig och måste vara beredd att ta tillbaka rodret när det behövs. om det blir problem kan gruppen ganska fort börja med konfrontationer och leta syndabocker igen.

Utan handfast ledarskap kan en bra grupp haverera på ett fåtal dagar.

”Together each produce moore”

- Matthew Morgan Smith, en av världens främsta modefotografer