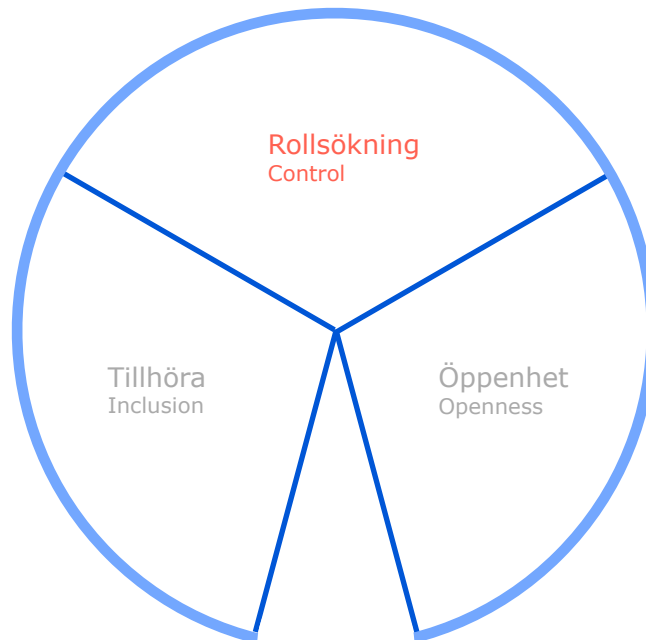


## FIRO-modellen

Will Schutz



Nästa övergripande fas är rollsökningsfasen vars fokus ligger på kontroll [att finna sin roll]. Du testar dig själv och din roll gentemot övriga medlemmar och försöker bedöma din egen position. I denna fas uppstår konflikter. Denna fas brukar i allmänhet pågå längst.

### Konflikter

Rollsökningssfasen är de många konfrontationernas tid. Nu är du inte tyst och försiktig längre. Du stiger fram och låter gruppens medlemmar höra dina åsikter vilket genererar många konfrontationer och kraftmätningar.

Gruppens medlemmar är inte lika tysta längre utan diskuterar och konfronteras om kunskap, färdigheter, förmågor och ledarskap. Det bildas ofta undergrupper. Det här är den mest krävande fasen i grupprocessen och den tar även längst tid att ta sig igenom.

### Orsaker

Om du inte vet vad du ska göra lägger du fokus på social samvaro. Det känns bra att ha trevligt. Om du anser att gruppen inte åstadkommer något blir du frustrerad eller ger upp. Om dina personliga behov inte uppfylls bryr du dig inte om gruppens syfte och mål.

### Uppgift

För att gruppen ska komma vidare krävs en uppgift som kräver ledarskap. Eftersom mycket tid går åt för att få gruppens medlemmar att fungera kommer oftast uppgiften i skymundan. Nu är det dags att ta itu med gruppens egentliga uppgifter. Nu är det dags att leverera.

### Styrning

När uppgiften är definierad och målet är tydligt börjar några av gruppens medlemmarna vilja styra gruppen eller ge direktiv för vad som ska göras.

### Resultat

Gruppens medlemmar lyssnar på och kommunicerar med varandra. Du förstår att lägga bort ditt eget ego och sätta gruppen före dig själv. Du känner dig säkrare och tryggare i gruppen och kommunikation blir det självklara verktyget.

Du stödjer dina gruppmedlemmar, kompromissar och prövar dig fram för att hitta lösningar. Du är på väg att skapa en fungerande och effektiv grupp.

### Ledarskap

Ledaren lämnar över ansvaret mer och mer på gruppen som själv formar sin verksamhet. Du finner konstruktiva och kreativa lösningar där alla deltagare känner att de är delaktiga och respekterade.

Ledaren arbetar mer som handledare och coach som aktivt stiger in i diskussioner och konflikter som löses snabbt och effektivt. Ledaren ser till att gruppen fungerar och den uppnår sina mål.

### 100% ärlighet

Gruppens medlemmar vågar lägga korten på bordet och vara 100% ärliga, den känslan är befriande. Du vågar vara dig själv, erkänna och respektera svagheter och ifrågasätta dina ståndpunkter. Du tillför gruppen energi och du är en konstruktiv kraft som finner kreativa och intressanta lösningar.

Din viktigaste fråga du behöver ställa dig varje dag är,  
Vad krävs av mig för att skapa den bästa gruppen?

### Belöning

Belöningen är gemenskap och sammanhållning. En sammanhållen grupp som är på väg att skapa ett team.

**”Kanske märks det inte på ytan, men  
under den brinner det redan”**

- Yusuf Bilyarta Mangunwijaya, 1929-1999, a k a father Mangun