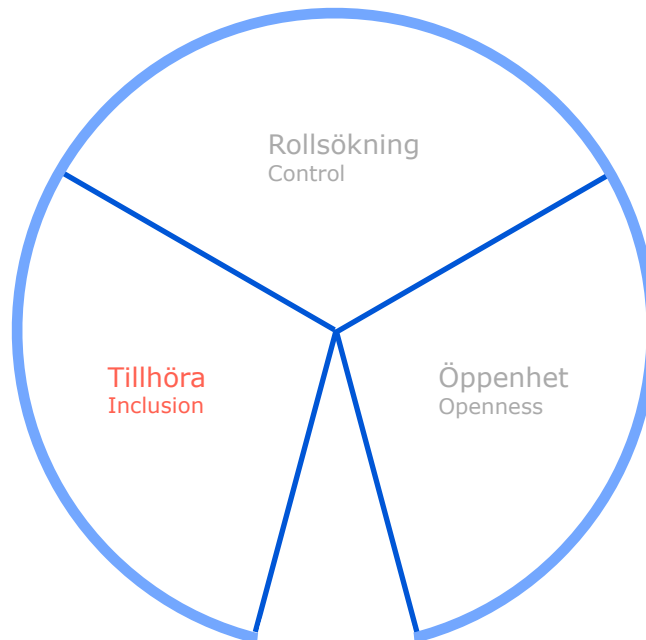


FIRO-modellen

Will Schutz



Den nybildade gruppens inledande fas är tillhörafasen vars fokus ligger på medlemskap [tillhörighet]. Vill och får jag vara med eller vill jag inte vara med i gruppen. Första steget i din grupps utveckling handlar om dina tankar om dig själv relaterat till gruppens övriga medlemmar. Är jag med på båten och får jag följa med på resan?

Försiktighet

I början när alla medlemmar är nya är du försiktig och trevlig mot alla. Du är väldigt mån om att bli accepterad av gruppens övriga medlemmar. Gruppens normer är oklara och du har inte löst hur du ska kommunicera med de övriga. Du nosar på ritualer, skapar bilder av och värderar dina medlemmar.

Trygghet

Eftersom hela situationen är ny och obekvämlig är du försiktig och sårbar, du är ju utanför din trygghetszon. Du frågar dig själv vilka de andra är och om du passar in i gänget. Hur mycket är du villig att offra av dig själv för att passa in?

Makt

Eftersom situationen är ny för dig och att du känner dig hotad blir du fokuserad på makt. Många flörtar med att vilja ta huvudrollen, projektledare eller VD. Du försöker mingla dig till välvilliga röster. Vem kan hota din position och vem kan hjälpa dig? Hur kan du positionera dig?

Ledarskap

Eftersom medlemmarna tvingas utanför sin komfortzon präglas denna fas av osäkerhet och rädsla. Som ledare måste du därför fokusera på att ta kontrollen för att skapa trygghet.

Du ska berätta om din vision och skapa det klimat som behövs växa fram i gruppen. Som ledare krävs att du är självsäker [visar auktoritet], vänlig och att du leder gruppen åt rätt håll.

**”För den som står ensam och
utskuffad, blir livet vrångt”**

- Ur Kulla-Gullas sommarlov av Martha Sandwall-Bergström.