
Varje företag bestämmer själv i sin bolagsordning hur samarbete och annat ska regleras. Nedan text ska ses om riktlinjer som kan användas när ni ska utforma företagets bolagsordning.

Ett entreprenöriellt träningsläger, ett s k UF-år, är det mest utvecklande du kan arbeta med under din gymnasietid. Det är dock viktigt att processen sker på ett genomtänkt, strukturerat och utvecklande sätt.

Den stora utmaningen är att t ex få fyra ungdomar att initialt fungera som en grupp och i förlängningen som ett team. För det mesta fungerar detta näst intill optimalt, men ibland blir det en låsning och företaget kan inte reparera den uppkomna dynamiken utan måste separera.

Vad är det som gäller?

Det är dels etiska aspekter och juridiska aspekter som måste beaktas.

Om du lämnar företaget på egen begäran

- ▶ Egen insättning utbetalas inom två veckor från styrelsemötet hållits.
- ▶ Riskkapital utbetalas, enligt bolagsordningen, efter årsstämman i maj.

Om du röstas ut från företaget

- ▶ Egen insättning utbetalas inom två veckor från styrelsemötet hållits.
- ▶ Riskkapital utbetalas, enligt bolagsordningen, efter årsstämman i maj.

risk

Om företaget inte har pengar i kassan när en person lämnar får kvarvarande medlemmar betala ditt insatta eget kapital [egen insättning] exkl. riskkapital, med sina privata pengar.

Det innebär dock att kvarvarande medarbetares egen insättning i företaget ökar och att dessa pengar ska betalas ut när det finns likvida medel till att göra det.

Extra styrelsemöte

Det är viktigt att ni lämnar varandra på rätt sätt. Var korrekta och uppträd professionellt. När protokollet från extra styrelsemötet är justerat, utskrivet och signerat, tar ni varandra i hand och önskar varandra lycka till.

På företagets extra styrelsemöte, som ska hållas **inom två veckor** efter att förändring meddelats, tar du upp minst tre §§.

1 § - Personalförändring

Olivia Settmann, 920801-3362, har valt att frivilligt lämna Quick UF.

2 § - Avräkning

Oliva har lånat ut [egen insättning] 350 kr till Quick UF.

3 sep	125 kr	Kontorsmaterial
19 sep	120 kr	Resor
12 okt	100 kr	Mässmaterial

3 § - Utbetalning

Quick UF betalar ut 350 kr till Olivias konto i SEB, 5623 87 65-9. Utbetalning görs senast två veckor efter att styrelsemöte har hållits.

Avsluta

.. med följande text

Fr o m idag är Oivia Settman inte längre anställd hos Quick UF eller har en plats i dess styrelse.

I och med ovan angiven avräkning, se 2§, har Olivia Settman inga ekonomiska krav på företaget Quick UF för historiska affärshändelser fram tills dags datum. Oliva Settman har inte heller några framtida krav kopplat till Quick UF, deras varumärke eller framtida vinster inom eller utanför UF-året.

Signatur

Samtliga medlemmar skriver under med namnförtydligande och personnummer, se exempel nedan.

Helsingborg tisdag 6 december 2012

Sofia Settman, 920801-3362

Rätt till utfört arbete

Om inget annat anges i företagets bolagsordning har den person som lämnar organisationen rätt till att använda sig av t ex framtagna dokument , upparbetade säljkanaler och liknande.

Övriga aspekter

Om företaget själv tagit fram en produkt, prototyp, process eller liknande som går att sälja av efter UF-året är det viktigt att medlemmarna löser detta vid ett eventuellt avhopp.

Det bästa är att skriva in vad som gäller i företagets bolagsordning. Då har ni alla varit sams och godtagit en lydelse som är bekväm, rättvis och etiskt tilltalande för samtliga.

Tilläggsavtal

Om företagets medlemmar anser att deras produkt, prototyp, process eller liknande kan ha ett värde på marknaden under eller efter UF-året krävs ett tilläggsavtal som reglerar ekonomiska och ägarmässiga förhållanden. Jag rekommenderar då att ni tar hjälp av en jurist.

Skulder

Huvudregeln är att ett UF-företag inte får skuldsätta sig. Det är dock svårt för lärare, rådgivare, handledare och coach att vara uppdaterade med vad samtliga företag och dess medlemmar gör.

Det går inte att dra sig undan en eventuell skuld eftersom samtliga medlemmar är solidariskt skyldiga för företagets ekonomiska förhållanden.

Om, mot förmodan, skuld uppstått ska medlem som lämnar företaget reglera sin del av skulden när han/hon lämnar organisationen.