

Företagets VD ska **inte** driva processen, det ska alla medarbetare göra gemensamt. Ord är bara ord tills de sätts i handling. Det är en svår process att utveckla sina entreprenöriella egenskaper och sitt personliga ledarskap. Men, du ska leverera det du utlovat.

Nedan brevet talar sitt tydliga språk.

"Jag är så besviken!

Ni ber mig att få igång vår kommunikation i vårt företag. Det är faktiskt inte bara **mitt** ansvar att få kommunikationen att fungera! Jag ska inte behöva **be** om att få en statusrapport, eller få veta vad ni har gjort. Det ska komma av sig **själv!!**

Vi godkände alla att vi skulle skicka ett dokument "företagsbrev" till alla i företaget varje fredag.

Där skulle ni ha skrivit om veckan som gått, vad ni har gjort, hur ni mådde och hur ni kände.

MEN!..

jag har inte ett jäkla mail från någon av er i min inbox. Och jag har kollat alla mina tre brevlådor!!!

Jag orkar inte med "jag glömde" längre, det står tydligt i vårt mentala kontrakt att vi ska göra allt i tid och med god kvalité och inte komma med **ursäkter!**

På måndag kommer vi ha ett styrelsemöte och ändra om i företagsposterna. Skickar sms imorgon om när och var.

Mvh

En riktigt förbannad VD"