

## Syfte

VD:n har det övergripande ansvaret i företaget och ska därmed fungera som en ledare och se till att alla medarbetare tar sitt ansvar och levererar. Som VD ser man även till att strukturen i verksamheten fungerar bra och har en hållbar planering både kort- och långsiktigt. Det är även viktigt att VD:n för företaget framåt i rätt riktning, ger förslag på förändringar och inspirerar övriga medlemmar till att utvecklas.

## Organisatorisk placering

VD:n har den högsta positionen i företaget och verkar som ledare för övriga befattningar. Däremot väger VD:ns röst inte tyngre än övriga medlemmars när beslut ska tas inom verksamheten.

## Ansvar

För att verksamheten ska fungera krävs det att någon har ett omfattande ansvar, vilket är VD:ns uppgift. VD:n ska organisera och planera arbetet samt kontrollera att alla, både de egna och övriga medarbetares, arbetsuppgifter färdigställs i tid och håller en god kvalitet. VD:ns ansvar är att se till att allt material uppfyller dessa krav innan de lämnar företaget. I övrigt har VD:n inget ansvar för övriga medarbetares arbetsuppgifter.

Att lyssna till alla medarbetares åsikter och synpunkter samt se till att alla trivs i företaget ligger också inom VD:ns ansvarsområde. Om någon medlem inte känner sig bekväm i sin befattning ansvarar VD:n för att en förändring sker. VD:n ser även till att alla i företaget har lika ambitioner och strävar efter samma mål.

I ansvaret som VD ingår också att hålla en bra sammanhållning i företaget och skapa en god stämning mellan mina medarbetare. Genom att ge ständig uppmuntran och konstruktiv kritik utvecklar VD:n övriga medarbetare och deras arbete.

VD:n ska verka som företagets ansikte utåt och det är framför allt till denne som kunder och leverantörer hör av sig till vid diverse frågor. Därför är det extremt viktigt att VD:n har hundra procent koll på allting som pågår i företaget och kan svara på alla frågor som rör verksamheten. Det är också viktigt att VD:n har kontroll över vilka arbetsuppgifter som måste göras, tills när osv. Dessa uppgifter fördelas sedan rättvist mellan alla medlemmar i företaget.

## Befogenheter

För att kunna upprätthålla dessa ansvarsområden är det viktigt att VD:n får stöd och support från sina medarbetare. För att verksamheten ska fungera krävs att alla och inte endast en person tar ansvar i företaget. VD:ns uppgift är att kontrollera att alla arbetsuppgifter är ordentligt gjorda och inlämnade i tid, men detta kräver också ett engagemang från övriga medlemmar. Organisationens arbete är baserat på samarbete och utan detta är det omöjligt att fungera.

## Kompetens

Som VD är det viktigt att ha ett bra tålamod, vara rättvis, uppmuntrande och väldigt organiserad. Att kunna planera, både sin egen vardag och företagets, samt att kunna hantera både med- och motgångar kan vara en svårighet men det är samtidigt ett krav för att man ska kunna verka som VD.

## Styrelsen

VD:n är ledaren i företaget och ska därför leda styrelsemötena om inget annat har bestämts. Under mötena ska VD:n rapportera om hur verksamheten fungerat under den senaste tiden, samt lägga upp en plan om företagets framtid. Dessutom ska övriga medarbetares arbetsinsats och utveckling diskuteras och analyseras. Även en analys över verksamhetens arbete skall rapporteras av VD:n.

## Arbetsuppgifter

Varje vecka ska VD:n skriva en uppdatering från veckan som gått. Förutom denna uppgift ska VD:n tilldelas diverse arbetsuppgifter av samma sort som övriga medlemmars. Detta gäller både dagligen och på veckobasis.

Om det skulle vara aktuellt att avskeda någon medlem i företaget är det VD:ns uppgift att informera personen i fråga om detta.

VD:n har även ansvaret för att det hålls en god ordning under alla möten. Om någon medlem i företaget skulle missbruka det mentala kontraktet och uppföra sig illa ska VD:n se till att detta noteras. Det är också VD:ns uppgift att förbereda alla möten och planera en agenda. När mötesprotokollet färdigställts är det VD:ns uppgift att skicka in detta.

Helsingborg 1 mars

---

Louise Nordahl  
Verkställande Direktör

---

Simon Melin  
Vice Verkställande Direktör